



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ1.: Βελτίωση δομής και οργάνωσης Προγράμματος Σπουδών	Σ1.1: Αναβάθμιση ΠΠΣ	Ποσοστό αριθμού μαθημάτων για απόκτηση πτυχίου στα προσφερόμενα Δ4.02 (71,23%)	68%	Στατιστικά αποτελέσματα προγραμμάτων σπουδών	Επιτροπή προπτυχιακών σπουδών Συνέλευση Τμήματος	31/12/2019
		Ποσοστό μαθημάτων ελεύθερης επιλογής Δ4.04. (0%)	1%	Προσθήκη μαθημάτων ελεύθερης επιλογής	Επιτροπή προπτυχιακών σπουδών	31/12/2019
		Ποσοστό προαπαιτούμενων μαθημάτων Δ4.06. (0%)	2%	Εισαγωγή προαπαιτούμενων μαθημάτων που συνδέονται με μαθήματα κορμού	Επιτροπή προπτυχιακών σπουδών	31/12/2019
Σ2.: Ενίσχυση συμμετοχής φοιτητών σε πρακτική άσκηση	Σ2.1: Ανάπτυξη κινητικότητας των φοιτητών με αξιοποίηση δράσεων	Ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση Δ4.15. (4,96%)	5%	Αύξηση των θέσεων για πρακτική άσκηση	Επιστημονικός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης του Πανεπιστημίου	31/12/2019
Σ3.: Προτίμηση εισαγωγής φοιτητών στο Τμήμα	Σ3.1: Ανοδική σειρά προτίμησης δήλωσης του Τμήματος στο μηχανογραφικό δελτίο	Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ Δ4.20. (9)	8	Δράσεις προβολής του επαγγέλματος και του Τμήματος μέσω της δράσης «τα σχολεία πηγαίνουν Παν/μιο», εκδηλώσεις, εκκλαϊκευμένα άρθρα στον τοπικό τύπο	Επιτροπή προβολής Τμήματος	31/12/2019



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ.4: Διάρκεια φοίτησης ΠΠΣ μέχρι 6 χρόνια	Σ4.1: Μέγιστος χρόνος ολοκλήρωσης σπουδών 12 εξάμηνα	Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη Δ4.21. (54,47%)	55%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Αύξηση της ελκυστικότητας των μαθημάτων.</li> <li>2. Διαλέξεις με θέματα από την πράξη από επαγγελματίες του χώρου.</li> <li>3. Σεμινάρια συμμετοχής φοιτητών σε δράσεις ενδιαφέροντος.</li> <li>4. Βελτίωση επικοινωνίας διδακτικού προσωπικού με τους φοιτητές.</li> </ol>	Πρόεδρος του Τμήματος  ΟΜΕΑ	31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν έως ν+1 έτη Δ4.51. (10,11%)	10%			31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+1 έως ν+2 έτη Δ4.22. (6, 17%)	6%			31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη Δ4.23. (29,26%)	29%			31/12/2019



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ.4: Διάρκεια φοίτησης ΠΠΣ μέχρι 6 χρόνια	Σ4.2: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων από ν έως ν+2 έτη	Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας Σπουδών (ν έτη) Δ4.36. (6,15%)	6,3%	1. Διοργάνωση πρόσθετων μαθημάτων και εργαστηριακών ασκήσεων για τους φοιτητές παλαιότερων ετών. 2. Ενίσχυση του ρόλου του συμβούλου Καθηγητή και κίνητρα ολοκλήρωσης σπουδών. 3. Δράσεις προβολής από απόφοιτους με επαγγελματική κατάρτιση. 4. Διαλέξεις αποφοίτων με διεθνή καριέρα.	Πρόεδρος του Τμήματος  ΟΜΕΑ	31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας ν+1 έτη Δ4.38. (38,46%)	39%			31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη Δ4.40. (27,69%)	28%			31/12/2019



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ5.: Ισχυροποίηση της διεθνούς παρουσίας	Σ5.1: Ενίσχυση Κινητικότητας φοιτητών με ERASMUS	Ετήσιο ποσοστό εξερχομένων φοιτητών με ERASMUS επί των εγγεγραμμένων φοιτητών Δ4.30. (1,81%)	1,9%	1. Αύξηση συνεργασιών των μελών ΔΕΠ με Πανεπιστήμια του εξωτερικού 2. Ενημέρωση-ενθάρρυνση φοιτητών μέσω κοινωνικών δικτύων, ενημερωτικών εκδηλώσεων	Επιτροπή ERASMUS σε συνεργασία με τα μέλη ΔΕΠ	31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών Δ4.34. (2,56%)	2,6%	1. Αύξηση συνεργασιών των μελών ΔΕΠ με Πανεπιστήμια του εξωτερικού 2. Ενέργειες προώθησης διαδικασιών απόδοσης και αναγνώρισης ECTS και μετατροπής βαθμολόγησης φοιτητών ERASMUS.	Επιτροπή ERASMUS σε συνεργασία με τα μέλη ΔΕΠ	31/12/2019



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ6.: Αύξηση αριστούχων αποφοίτων του Τμήματος	Σ6.1: Μεγαλύτερο ποσοστό αριστούχων πτυχιούχων	Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω Δ4.44. (3,08%)	3,1%	1. Βελτίωση της ελκυστικότητας της διδακτέας ύλης 2. Βραβεία σε αριστούχους φοιτητές. 3. Ενημέρωση των φοιτητών για τη δυνατότητα αναβαθμολόγησης	Πρόεδρος του Τμήματος ΟΜΕΑ	31/12/2019
		Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου Δ4.46. (6,88)	6,9		Πρόεδρος του Τμήματος ΟΜΕΑ	31/12/2019
Σ7.: Στελέχωση διδακτικού προσωπικού στο ΠΠΣ	Σ7.1: Μείωση διδακτικού προσωπικού από άλλα Τμήματα	Ετήσιο ποσοστό διδασκόντων από άλλα Τμήματα Δ4.49. (38,71%)	38%	Μη εξάρτηση με μέλη ΔΕΠ άλλων Τμημάτων –όχι κοινά γενικά μαθήματα	Πρόεδρος του Τμήματος και Σχολή Θετικών Επιστημών	31/12/2019



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ8.: Ενίσχυση εκπόνησης διδακτορικών διατριβών στο Τμήμα	Σ8.1: Προσέλκυση μεταπτυχιακών φοιτητών για διδακτορικές διατριβές	Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση διδακτορικών διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ Δ3.02 (4,89)	5	Εξεύρεση πόρων από ερευνητικά προγράμματα, υποτροφίες κ.ά. για υποστήριξη των υποψηφίων διδακτόρων και κάλυψη των δαπανών εκπόνησης διδ. διατριβών	Πρόεδρος Τμήματος	31/12/2019
Σ9.: Στελέχωση και ανάπτυξη προσωπικού του Τμήματος	Σ9.1: Αύξηση διδακτικού προσωπικού εισερχόμενων και εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS	Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS Δ3.18 (21,0%)	25%	Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για συμμετοχή στο πρόγραμμα ERASMUS	Επιτροπή Erasmus	31/12/2019
		Ετήσιο πλήθος εισερχομένων διδασκόντων εξωτερικού με ERASMUS ανά μέλος ΔΕΠ Δ3.19 (0%)	0,5%	Ενθάρρυνση μελών ΔΕΠ για συμμετοχή στο πρόγραμμα ERASMUS	Επιτροπή Erasmus	31/12/2019





ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ10.: Παραγωγή έρευνας υψηλού επιπέδου και αναγνώριση επιστημονικού έργου	Σ10.1: Προώθηση ερευνητικών συνεργασιών για χρηματοδότηση έργων	Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ Δ3.24. (8,39%)	8,5%	Σύνταξη προτάσεων και συνεργασία	Πρόεδρος του Τμήματος	31/12/2019
		Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ Δ3.25 (0%)	1%		Πρόεδρος του Τμήματος	31/12/2019
Σ11.: Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος	Σ11.1: Σύνδεση έρευνας και καινοτομίας με την παραγωγή	Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους Δ3.31 (0%)	>1%	Αναζήτηση συνεργασιών	Πρόεδρος του Τμήματος	31/12/2019